

RELAZIONE GESTIONE gennaio-agosto 2021

Abbiamo approfittato dei mesi di rallentamento delle attività ordinarie per studiare a fondo il mondo "burocratico" delle ASD, gli adempimenti di legge relativi ai rapporti con i collaboratori e quelli che disciplinano e rendono reale la vita associativa. Dopo un attento esame della situazione della ASD abbiamo deciso di **interrompere la consulenza con lo studio commercialistico Mistretta**, che ci seguiva dal 2014, e di **rivolgerci a TeamArtist**, un network di specialisti delle associazioni no profit. Dietro loro suggerimento, abbiamo prima di tutto intrapreso la **risrittura dello Statuto**, approvato dall'Assemblea degli associati del 21/06/2021, in una forma molto più chiara, trasparente ed esaustiva. Inoltre grazie a TeamArtist abbiamo capito che non aveva senso associare al momento dell'iscrizione ai corsi tutti i bambini, in quanto i loro tutori maggiorenni non avrebbero goduto comunque del diritto di voto in Assemblea. Da gennaio abbiamo quindi **tesserato i nuovi iscritti** e da settembre abbiamo proposto ai genitori di associarsi, stabilendo la quota associativa in €15.

Dalla fine di gennaio abbiamo istituito un calendario di lezioni domenicali, tutte le domeniche fino alla fine di giugno, a rotazione nei parchi centrali di Milano. Inoltre abbiamo portato tutti i corsi all'aperto e abbiamo fatto partire tre nuovi corsi, in parchi nelle vicinanze delle sedi che non erano state attivate in ottobre (Biblioteca degli Alberi, piazza Leonardo da Vinci e Giardini Montanelli).

Le entrate derivanti dalle **nuove iscrizioni** tra gennaio e giugno (circa 300), unite ai **contributi di Comune e Regione** (ottenuti grazie alla partecipazione a bandi) hanno permesso alla ASD di accantonare un piccolo fondo che diventerà prezioso in caso di aggiudicazione del Bando 57, che ripresenteremo entro la fine di dicembre, che prevede da parte della capofila l'anticipazione di buona parte dei costi prima delle due rendicontazioni di metà e fine progetto (18 mesi).

I contributi statali ai collaboratori sportivi della ASD ci hanno permesso di risparmiare parte dei fondi che sarebbero stati loro destinati, inclusi i compensi a presidente e vice-presidente.

Siamo riusciti ad organizzare per la prima volta un campus estivo di due settimane a Milano in collaborazione con Promo.S SSD Srl, società che gestisce il Piccolo Stadio San Siro. La tardiva organizzazione del campus e le condizioni non ideali (localizzazione molto periferica) hanno provocato un sostanziale pareggio tra costi e ricavi: l'unico risultato positivo risulta pertanto l'esperienza maturata.

Nonostante le difficoltà, dopo l'interruzione del 2020 abbiamo inoltre ripreso la tradizione del Mini Camp in montagna per le famiglie, limitandoci a un solo turno a causa delle poche richieste.

L'alto numero di pre-iscrizioni giunte entro il mese di agosto ci ha fatto ben sperare per l'andamento delle iscrizioni della stagione 2021-22, che infatti hanno raggiunto in dicembre il numero record di 570.

L'assemblea annuale di giugno ha approvato il rinnovo delle cariche istituzionali, con il consiglio direttivo che si è arricchito di due nuovi elementi, gli istruttori Matteo Zardini e Dennis Rossini.

Sono state rinnovate le convenzioni con le Università Cattolica e Statale per i tirocini e per la ricerca di laureati. Per il momento abbiamo attivato due tirocini con l'Università degli Studi.

Per l'anno scolastico 2021-22 abbiamo ottenuto l'interessamento della scuola primaria Tito Speri, nella quale avevamo svolto una parte del progetto co-finanziato dal Comune di Milano nel 2018 grazie all'aggiudicazione del bando "Cultura e Sport per Tutti": stiamo quindi realizzando un progetto che coinvolge 9 classi per un totale di 180 ore curricolari.

Infine, abbiamo riorganizzato la **Formazione degli istruttori** con un programma di incontri e di monitoraggio in presenza e tramite video analisi, coordinati dalla responsabile della formazione, Anna Paola Bologna.

Uno dei temi fondamentali che il direttivo vuole affrontare al suo interno è la corretta distribuzione delle competenze e delle responsabilità, con conseguente professionalizzazione dei ruoli. Una delle prime mosse sarà quella della ricerca di una figura di segretaria/o che possa occuparsi dell'ordinaria amministrazione e della comunicazione puntuale con le famiglie, in modo da avere più tempo per la progettualità.

Restano confermati i temi su cui intendiamo focalizzare l'attenzione presente e futura, come indicato nella precedente assemblea del 21/06/2021:

- Ricerca fondi/sponsorizzazioni
- Partecipazione a bandi
- Ricerca di collaborazioni/reti con soggetti in sintonia con lo spirito RBR
- Idee per l'organizzazione di eventi periodici che coinvolgano le famiglie
- Formazione degli istruttori
- Creazione di linee guida di comunicazione
- Implementazione della comunicazione social
- Ricerca di testimonial
- Intensificazione dei rapporti con le istituzioni

Nella speranza che tutta la situazione volga a una nuova normalità, ringraziandovi per la collaborazione, porgo i migliori saluti

per il Consiglio Direttivo
la Presidente
Chiara Gatelli

A handwritten signature in blue ink that reads "Chiara Gatelli".